

# Premio ABE 2026

¡Haz visible el impacto  
de tu iniciativa!

Dossier informativo

¡Contáctanos!

[abe@amcham.org.pe](mailto:abe@amcham.org.pe)

+51 705 8000

[www.premioabe.com](http://www.premioabe.com)



# Index

- 5 Un mensaje de nuestro Presidente
- 6 Nuestros pilares
- 8 Línea de tiempo de la premiación
- 10 Criterios de evaluación
- 12 Etapas de evaluación
- 12 ¿Cómo postular?
- 14 Dimensiones + Categorías de postulación
- 23 Nuestras publicaciones
- 23 Información general



“ Los Premios ABE nacen con ese propósito: reconocer y visibilizar a aquellas organizaciones que han entendido que invertir en su gente es la forma más sólida de generar valor sostenible”.



José Antonio Iturriaga  
Presidente, ABE  
CEO, Grupo EFE

## José Antonio Iturriaga

**E**n un entorno empresarial cada vez más dinámico y exigente, existe una convicción que guía a las organizaciones que realmente trascienden: el desarrollo de las personas no es un complemento, es el eje central de la estrategia.

Ser un buen empleador implica mucho más que cumplir estándares. Supone un compromiso genuino con el crecimiento profesional y personal de los colaboradores, con la generación de entornos de confianza, y con la construcción de culturas que inspiran a dar lo mejor de cada uno.

Los Premios ABE nacen con ese propósito: reconocer y visibilizar a aquellas organizaciones que han entendido que invertir en su gente es la forma más sólida de generar valor sostenible. Empresas que, a través de sus prácticas, demuestran coherencia entre lo que dicen y lo que hacen.

En un contexto donde los productos y servicios pueden replicarse, la calidad del talento, el compromiso de los equipos y la fortaleza cultural marcan la verdadera diferencia.

Ese es el estándar al que aspiramos. Ese es el camino que promovemos desde hace 12 años.

## Nuestros pilares

### ● Reconocer

Buscamos reconocer el mérito y liderazgo de empresas que se constituyen en modelos a seguir.

### ● Difundir

Difundimos las prácticas laborales más destacadas y damos relieve a los modelos de gestión más importantes de las empresas participantes, presentándolas como patrones de excelencia.

### ● Promover

Incentivamos a otras organizaciones a mejorar constantemente sus prácticas laborales, por medio de la adopción de estos buenos ejemplos.

## El Premio ABE a la Responsabilidad Social Laboral (RSL) es el reconocimiento más importante a la gestión de recursos humanos en el país.

La RSL según ABE, es el compromiso de las organizaciones por promover prácticas laborales que aseguren el bienestar, desarrollo y trato justo de sus colaboradores, integrando estas acciones a la estrategia del negocio y contribuyendo a una gestión sostenible y responsable.

Busca premiar los aportes más notables de buenas prácticas laborales, tomando en consideración el respeto a los trabajadores, el impacto tanto en la empresa como en la sociedad.

Este reconocimiento es una iniciativa de la Asociación de Buenos Empleadores (ABE) de la Cámara de Comercio Americana del Perú, AmCham Perú.

ABE está conformada por empresas que han adoptado la Responsabilidad Social Laboral como una herramienta estratégica de gestión, comprometiéndose a que sus proveedores también lo hagan.

Es así como ABE organiza una edición más del Premio con la seguridad que, al celebrar y reconocer en forma pública los logros de las empresas y sus aportes al país, está contribuyendo con el respeto a los trabajadores peruanos.

# Premio ABE Timeline

6 may.  
Lanzamiento

21 jul.  
Cierre de postulaciones

11 y 12 ago.  
Jurado Experto

  
13 ago.  
Publicación  
de finalistas

2 set.  
Jurado Final

  
30 set.  
Gala de  
Premiación

## Conoce los 5 criterios de evaluación de la premiación

Nuestros 5 criterios de evaluación para la premiación consideran distintos aspectos clave para asegurar un proceso justo, riguroso y coherente. Cada postulación es analizada de manera integral, evaluando la calidad de la propuesta, su impacto, el nivel de innovación, la claridad en su ejecución y su contribución al contexto en el que se desarrolla. Estos criterios nos permiten reconocer iniciativas destacadas que no solo cumplen con altos estándares, sino que también generan valor y marcan una diferencia significativa.



### Conexión con la estrategia del negocio

Evalúa cuánto la iniciativa aborda un desafío relevante o crítico del negocio, su alineación con la estrategia y objetivos, y su contribución —idealmente directa y medible— a los resultados organizacionales.

### Diseño e implementación de la iniciativa

Evalúa la calidad y coherencia del diseño de la iniciativa (objetivos, público, metodología y propuesta de valor), junto con la efectividad de su implementación, gestión del cambio, liderazgo y despliegue organizacional.

### Impacto y resultados

Evalúa el impacto de la iniciativa mediante indicadores cuantitativos y/o cualitativos que evidencien una contribución directa y medible a los resultados del negocio y/o impacto externo, con métricas alineadas a sus objetivos.

### Innovación y creatividad

Grado en que la iniciativa incorpora enfoques innovadores y soluciones creativas que la diferencian de prácticas tradicionales en la gestión de personas, generando valor distintivo y ventajas relevantes para la organización.

### Escalabilidad y sostenibilidad

Evalúa la capacidad de la iniciativa para sostenerse en el tiempo, adaptarse y evolucionar de forma consistente, así como su potencial de escalabilidad y replicabilidad en diversos contextos organizacionales.

## Etapas de evaluación

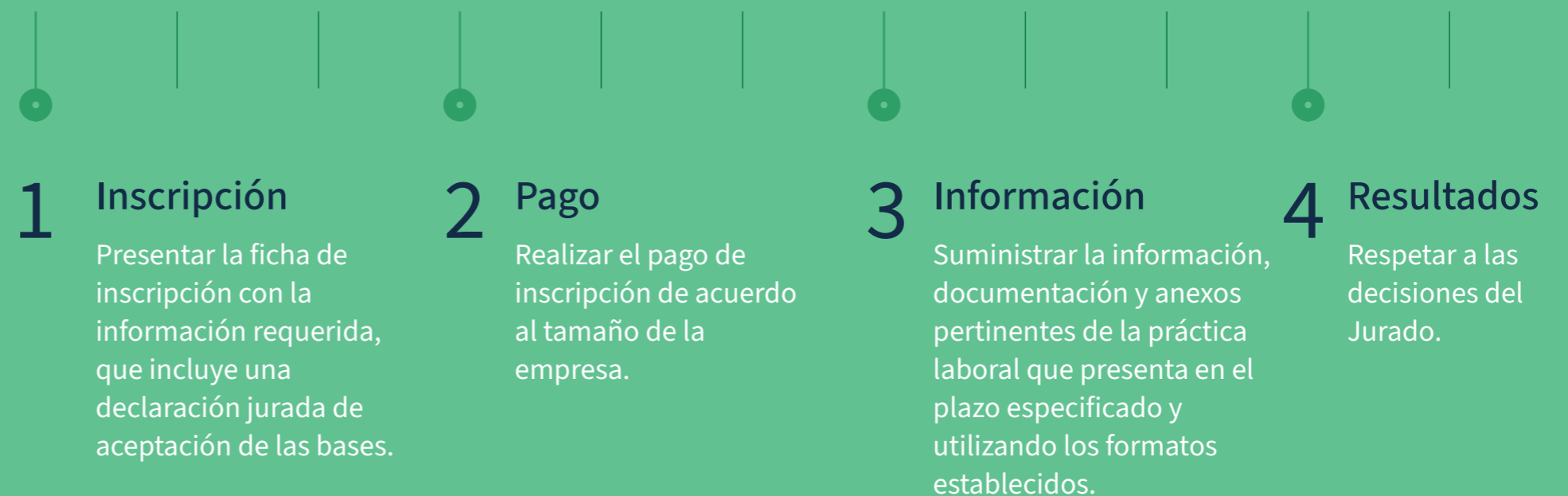
Este proceso garantiza imparcialidad, objetividad y excelencia para identificar y premiar las iniciativas que marcan la diferencia.

El Premio ABE se rige por un proceso objetivo y transparente, diseñado para garantizar una evaluación rigurosa de cada iniciativa. Todos los casos finalistas son auditados por **SGS** lo que permite validar el cumplimiento y la veracidad de la información presentada, asegurando así la credibilidad y solidez de los resultados. El proceso es el siguiente:



## ¿Cómo postular?

Cada etapa es clave para asegurar una evaluación justa y reconocer las mejores prácticas en la gestión humana.



## Nuestras 14 categorías de postulación en 4 dimensiones clave



Bienestar

## 1. Categoría < Diversidad, Equidad e Inclusión

### ¿De qué trata?

Estrategias y políticas que buscan asegurar igualdad de oportunidades y construir entornos laborales inclusivos, donde todas las personas puedan desarrollarse y contribuir al negocio independientemente de su origen, género, edad o condición.

### Ejemplos de programas a los que postular

[Ver casos premiados](#)

- Programas de inclusión laboral para personas con discapacidad.
- Políticas de equidad de género.
- Programas para adultos mayores.
- Formación en sesgos inconscientes.
- Redes internas de diversidad.

Bienestar

## 2. Categoría < Desarrollo del Entorno - Sostenibilidad

### ¿De qué trata?

Iniciativas que vinculan la gestión de personas con el desarrollo social, económico o ambiental del entorno donde opera la empresa.

### Ejemplos de programas a los que postular

[Ver casos premiados](#)

- Programas de desarrollo de proveedores locales.
- Capacitación para comunidades.
- Proyectos de empleabilidad en zonas de influencia.
- Programas de sostenibilidad.

Bienestar

## 3. Categoría < Voluntariado

### ¿De qué trata?

Programas que movilizan a los colaboradores para contribuir voluntariamente en iniciativas sociales o comunitarias alineadas con el propósito de la empresa.

### Ejemplos de programas a los que postular

[Ver casos premiados](#)

- Jornadas de voluntariado corporativo.
- Mentoría a emprendedores o estudiantes.
- Programas educativos en comunidades.
- Campañas solidarias lideradas por colaboradores.

Bienestar

## 4. Categoría < Programas de Reconocimiento

### ¿De qué trata?

Sistemas formales que destacan logros, comportamientos o contribuciones relevantes de los colaboradores alineados con la cultura y los objetivos de la organización.

### Ejemplos de programas a los que postular

[Ver casos premiados](#)

- Programas de reconocimiento de valores.
- Premios a la innovación.
- Reconocimientos por desempeño sobresaliente.
- Celebraciones de hitos organizacionales.

Bienestar

## 5. Categoría < Bienestar Financiero

### ¿De qué trata?

Programas que buscan mejorar la estabilidad financiera de los colaboradores implementando una estrategia integral de bienestar que fortalezca la resiliencia económica, combinando educación, orientación/asesoría, diseño de beneficios, herramientas y comunicación efectiva para que las personas puedan tomar decisiones que les den libertad de elección y reduzcan el estrés financiero.

### Ejemplos de programas a los que postular

[Ver casos premiados](#)

- Educación financiera para el día a día (presupuesto, gastos y deuda).
- Fondos de emergencia y apoyo ante imprevistos.
- Planificación de largo plazo (ahorro, retiro y metas personales).
- Programas de formación y asesoría financiera por niveles.
- Gestión y prevención de deudas.
- Acompañamiento en decisiones de retiro.
- Herramientas y beneficios para fomentar el ahorro.

Bienestar

## 6. Categoría < Salud Mental

### ¿De qué trata?

Iniciativas orientadas a promover la seguridad psicológica, prevenir el estrés laboral y fortalecer el bienestar mental y emocional de los colaboradores.

### Ejemplos de programas a los que postular

[Ver casos premiados](#)

- Programas que fomenten hábitos saludables (físico, mental y emocional).
- Líneas de asistencia al empleado.
- Formación en manejo del estrés.
- Iniciativas para promover seguridad psicológica en equipos.
- Capacitación con nociones y sensibilización en materia de salud mental para los trabajadores.

Bienestar

## 7. Categoría < Vida Saludable

### ¿De qué trata?

Iniciativas orientadas a promover hábitos de vida saludables y prevenir enfermedades, contribuyendo al bienestar físico de los colaboradores.

### Ejemplos de programas a los que postular

[Ver casos premiados](#)

- Programas de actividad física.
- Campañas de nutrición y prevención de enfermedades.
- Chequeos médicos preventivos.
- Iniciativas de equilibrio vida-trabajo.
- Programas de hábitos saludables.
- Programas deportivos.
- Programas asistenciales.

Bienestar

## 8. Categoría < Beneficios Laborales

### ¿De qué trata?

Reconoce a organizaciones que implementan beneficios laborales innovadores, alineados a su cultura y a las necesidades del talento, para fortalecer la propuesta de valor, el bienestar y la experiencia del colaborador. Se priorizan iniciativas diferenciales, valoradas por los empleados y con resultados medibles en uso, satisfacción y permanencia.

### Ejemplos de programas a los que postular

[Ver casos premiados](#)

- Beneficios flexibles, días libres adicionales, apoyo para cuidado familia.
- Beneficios personalizados por etapa de vida.
- Programas de bienestar digital.

## Tecnología

## 9. Categoría < Evolución Organizacional en el Entorno Digital

### ¿De qué trata?

Programas que generan transformación integral del modelo operativo y de talento para habilitar nuevas formas de trabajo impulsadas por digitalización, datos e IA, con foco en productividad, velocidad de decisión, experiencia del colaborador y del cliente.

### Ejemplos de programas a los que postular

[Ver casos premiados](#)

- Rediseño de procesos con automatización y medición de eficiencia.
- Modelo basado en habilidades para gestionar talento.
- Movilidad interna y asignación por *skills*.
- Gobernanza de IA y trabajo Human+AI con gestión de riesgos.
- Flexibilidad laboral según segmentos.
- *People analytics* para medir adopción e impacto.

## Tecnología

## 10. Categoría < Aplicación de Tecnología en Gestión de Personas

### ¿De qué trata?

Programas que aplican tecnología digital, analítica e IA para optimizar la gestión de personas, mejorando la eficiencia de HR, la experiencia del colaborador y el impacto del talento. Se priorizan iniciativas que convierten datos en decisiones accionables, con gobernanza y uso responsable de la IA, y resultados medibles.

### Ejemplos de programas a los que postular

[Ver casos premiados](#)

- Predictibilidad de rotación.
- Productividad incremental.
- Resultados por el uso de plataformas de *people analytics*.

## Cultura &amp; Comunicación

## 11. Categoría < Employee Experience

### ¿De qué trata?

Reconoce a la organización que gestiona de manera intencional la experiencia del colaborador a lo largo de todo su ciclo de vida, mediante iniciativas, prácticas y entornos alineados al propósito y la cultura organizacional. Estas propuestas parten de la comprensión profunda de las necesidades del talento, apoyadas en datos y *feedback*, para diseñar experiencias que promuevan el compromiso, el bienestar y el alto desempeño.

### Ejemplos de programas a los que postular

[Ver casos premiados](#)

- Programas de rediseño del *employee journey*, iniciativas de *onboarding*, medición de experiencia del colaborador, programas de practicantes, programas de *engagement* o escucha activa.
- Programa integral de *onboarding* y primeros 90 días.
- Programa de experiencia para colaboradores en operaciones o campo, rediseño de espacios de trabajo centrados en la experiencia, entre otros.

## Cultura &amp; Comunicación

## 12. Categoría < Comunicación Interna

### ¿De qué trata?

Reconoce a la organización que implementa comunicación interna efectiva para generar alineamiento, comprensión y participación de los colaboradores. Se valora la claridad y oportunidad de la información, su coherencia con la cultura organizacional y su impacto en la coordinación, el compromiso y el *feedback*.

### Ejemplos de programas a los que postular

[Ver casos premiados](#)

- Campañas de comunicación interna.
- Plataformas colaborativas.
- *Storytelling* corporativo.
- Programas de líderes como comunicadores.
- *Town hall* con CEO.
- Cascada de comunicación estratégica.
- Newsletter interno mensual.
- *Toolkit* de comunicación para líderes.
- *Brief* semanal para líderes.

## Capacidades Organizacionales

## 13. Categoría &lt; Desarrollo de Líderes

## ¿De qué trata?

Reconoce a organizaciones que gestionan de forma intencional la experiencia del colaborador durante todo su ciclo de vida, con iniciativas alineadas a su cultura y basadas en datos y feedback. Se valoran mejoras en la experiencia y resultados medibles en compromiso, eficiencia y desempeño. Destaca propuestas centradas en las necesidades del talento y su impacto sostenible en la organización.

## Ejemplos de programas a los que postular

[Ver casos premiados](#)

- Programas como academias de liderazgo.
- Creación e implementación de modelos de liderazgo.
- Programas formativos.
- *Mentoring* ejecutivo.
- Programas de sucesión, entre otros.

## Capacidades Organizacionales

## 14. Categoría &lt; Aprendizaje y Desarrollo de Personas

## ¿De qué trata?

Programas e iniciativas orientadas a fortalecer las capacidades, conocimientos y habilidades de las personas en la organización, promoviendo su crecimiento profesional y su contribución al logro de los objetivos del negocio.

Estas iniciativas buscan impulsar una cultura de aprendizaje continuo alineada con los desafíos estratégicos, la evolución del entorno y el desarrollo sostenible del talento.

## Ejemplos de programas a los que postular

[Ver casos premiados](#)

- Universidad corporativa.
- Academia de habilidades técnicas.
- Programas de *upskilling* y *reskilling*.
- Programas de formación en habilidades digitales.
- Escuelas técnicas para roles operativos.
- Programas de certificación profesional.

## Nuestras publicaciones



2021

2022

2023

2024

2025

## Información general

## Montos de inscripción

Empresas con facturación anual bruta menor a US\$20 millones S/1,800 + I.G.V.

Empresas con facturación anual bruta mayor a US\$20 millones S/2,000 + I.G.V.

## Datos bancarios

BCP Cuenta Corriente Soles Número de cuenta 193-1797374-0-91 CCI 002-193-001797374091-17

Una vez realizado el pago, la empresa postulante deberá adjuntar la constancia en la ficha de inscripción.



Esta premiación es posible gracias al valioso apoyo de nuestros sponsors, cuyo compromiso impulsa la excelencia

AON

BanBif

GESTIÓN

molitalia 

 VINATEA&TOYAMA

UNITED AIRLINES 

 VIRU